



Febrero de 2021



Your **EAP** Newsletter!

El poder de la terapia grupal

Una encuesta reciente de Vida Health descubrió que una de cada seis personas buscó asesoramiento profesional en 2020. Si el precio del asesoramiento individual está fuera de su alcance, no descarte el asesoramiento grupal a través de Zoom. La terapia grupal es menos costosa y tiene ventajas que incluyen sentir el apoyo de otros y una autoconciencia acelerada mientras reflexiona sobre cómo otros manejan sus problemas y enfrentan el estrés. Puede ser consciente de los obstáculos y los problemas personales que obstaculizan los cambios deseados, y el poder de la influencia de los compañeros y la crítica constructiva es poderoso dentro del entorno del grupo. Además, puede identificar soluciones al observar a otros que resuelven problemas similares, y será menos probable que intelectualice y descarte ideas y sugerencias útiles como "no relevantes para mí". Pregúntele a su EAP acerca de los directorios de recursos de asesoramiento grupal y deje que lo ayuden a conectarse.



Fuente: www.vida.com/mental-health-in-a-pandemic-winter/

Productos de cannabis comestibles ¿cuánto sabe?

El cannabis legalizado trae consigo vendedores de brebajes caseros como dulces y bebidas. La potencia y los efectos de estos métodos de ingestión de cannabis no son muy predecibles, y consumir demasiado es un riesgo porque el efecto se retrasa. Esto puede provocar accidentes y lesiones si alguien se intoxica repentinamente en el momento equivocado, en el lugar equivocado. Los comestibles también pueden producir psicosis aterradoras que duran horas, en particular para los estudiantes universitarios de primer año sin antecedentes de consumo de drogas (los vendedores de marihuana prefieren el término "subidón"). Infórmese mejor aprendiendo más.



Fuente: www.justthinktwice.gov [buscar "marihuana edibles" (comestibles de marihuana)]

Lenguaje que potencia la diversidad en el lugar de trabajo

Dar la bienvenida a la diversidad incluye adoptar un lenguaje que empodere a los trabajadores y reduzca los estigmas. ¿Le suenan familiares los términos "atado a una silla de ruedas", "atascado en una silla de ruedas" o "confinado a una silla de ruedas"? Reemplace este idioma con "usa silla de ruedas" o "usuario de silla de ruedas". Esta simple modificación de la frase ayuda a superar el lenguaje estigmatizador de antaño. 2021 marca 30 años desde que se emitieron las regulaciones para la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). Celebre el aniversario con el compromiso de un lugar de trabajo positivo, diverso y acogedor con este sencillo ajuste de lenguaje.



Fuente: www.newmobility.com

Hombres: está bien hablar de sus sentimientos

No todos los hombres evitan hablar de sus sentimientos, pero sigue siendo un rasgo masculino común. Proviene de la cultura moderna, el comportamiento aprendido y el mensaje sutil de que no está bien para mostrar vulnerabilidad, dependencia o debilidad. Sin embargo, ¿sabía que los Navy Seals están entrenados en resiliencia emocional para no negar sentimientos y emociones, sino para prestar atención y responder de manera apropiada a ellos? Tanto para hombres como para mujeres, la capacidad de expresar sentimientos suele ser una puerta de entrada al siguiente paso: buscar ayuda con problemas como la depresión, que pueden ser un factor de riesgo de suicidio (dos tercios de los cuales son cometidos por hombres).



Recurso: www.sofrep.com [buscar "4 steps to emotional resilience" (4 pasos para la resiliencia emocional)]

Salir de una rutina de parejas

No pasaría por alto el cambio de aceite en un automóvil nuevo: mantenimiento preventivo. Pero, ¿cómo está su relación amorosa? ¿Practica el mantenimiento preventivo con ella? Muchos terapeutas de pareja dicen que uno de los mayores errores que cometen las parejas es no prestar tanta atención a la relación como a su pareja. Hay una diferencia. La felicidad solo hará funcionar una relación. Un automóvil sin el cuidado adecuado comenzará a flaquear y eventualmente se descompondrá. Los altibajos normales de una relación sana también pueden hacerla flaquear sin el debido cuidado. Las "luces de advertencia" de los problemas en las relaciones son: pelear con mayor frecuencia, aburrirse y perder interés en mostrar intimidad y afecto. Para practicar el mantenimiento preventivo en su relación, invierta en ella practicando comportamientos y participando en actividades que produzcan lo siguiente: 1) pensamientos más positivos el uno sobre el otro, 2) sentimientos más frecuentes de confianza en que "este es la pareja adecuada para mí", 3) un deseo de comportarse con más afecto el uno con el otro, 4) sentimientos de satisfacción después de compartir proyectos, actividades y desafíos entre ellos, y 5) sentimientos generales de felicidad y satisfacción con la vida acerca de su relación cuando están solos o compartiendo tiempo juntos.



Nuevo recurso: The Couple's Activity Book: 70 Interactive Games to Strengthen Your Relationship (Libro de actividades en pareja: 70 juegos interactivos para fortalecer su relación); Sept. 2020; Rockridge Press

No renuncie a su objetivo

¿Está empezando a desvanecerse la motivación de su objetivo de año nuevo? Existen formas comprobadas y verdaderas de volver a encaminarse hacia la consecución de un objetivo que se está quedando en el camino. 1) Dedique una hora aproximadamente a recordar y actualizar los beneficios de su objetivo. Encuentre imágenes, artículos y videos que impacten y le permitan sentir la motivación renovada. 2) Descubra todos los "porqués" que hacen que valga la pena alcanzar su objetivo. 3) Divida su objetivo en etapas. Luego divida las etapas en pasos y los pasos en partes. Esto aumenta la "capacidad de hacer". 4) Identifique los obstáculos que interfieren con su objetivo y reduzca o gestione su interferencia. Por ejemplo, ¿está viendo demasiada televisión que fomenta la procrastinación? Entonces, reduzca el tiempo de televisión. 5) Busque una responsabilidad radical. Por ejemplo, no sólo le cuente a un amigo su objetivo para que se haga responsable. En su lugar, envíe una carta indicando su objetivo a 25 amigos. 6) Planifique de antemano muchas recompensas por lograr "mini-victorias" en el camino hacia el logro de su objetivo.



Cómo ayudar a alguien a dejar de fumar

La Sociedad Americana Contra el Cáncer tiene consejos para los familiares que apoyan a los fumadores que intentan dejar de fumar. Aunque el fumador está a cargo, considere lo siguiente (entre otros consejos): 1) Pregúntele a la persona que deja de fumar si quiere que usted le pregunte cómo se siente al enfrentar los problemas de abstinencia. 2) Hágale saber a la persona que está disponible para animarla. 3) Dedique tiempo a participar en distracciones saludables con la persona que está dejando de fumar. 4) Sea empático y no exprese ninguna duda de que el fumador tendrá éxito. 5) Retire los desencadenantes (ceniceros, encendedores, etc.). 6) Trabaje para eliminar el olor a humo en todo, incluida la ropa, las alfombras y las cortinas. 7) Ayude con cualquier problema de niños, quehaceres y problemas que generen estrés en la persona que intenta dejar de fumar. 8) Celebre el progreso y sea paciente con los problemas de abstinencia a la nicotina como la irritabilidad.



Fuente: www.cancer.org [buscar "helping smoker quit" (ayudar a un fumador a dejar de fumar)]

El boletín EAP es publicado mensualmente por el *Programa de Asistencia para Empleados de Arlington (AEAP)* para información general y en apoyo a su salud y bienestar. Para obtener ayuda con inquietudes personales, comuníquese con el personal de asistencia profesional para empleados. El programa EAP opera bajo las disposiciones de las leyes federales de confidencialidad y también con la tecnología EAPA Core. El programa de asistencia para empleados (AEAP) está ubicado en el centro de Clarendon, 2847 Wilson Blvd, Arlington, VA 22201.

Si usted desea hablar con alguien por favor llame al número 703-228-8720 durante el horario de oficina (8:00 a.m. – 5:00pm).

Personal Profesional EAP:

Tara Wooldridge, LCSW, CEAP, SPHR-Director
703-228-8721
Tara.Wooldridge@apsva.us

Kathy Young, LCSW-C, CEAP 703-228-8727 katherine.young@apsva.us	Nina Lovelace, LMSW 703.228.8725 nina.lovelace@apsva.us
Sharon L Williams, LCSW 703.228.8729 sharon.williams2@apsva.us	Deborah Gilman, Ph.D. 703-228-8732 deborah.gilman@apsva.us

Personal de Apoyo EAP:

Ashim Barua 703-228-8728
Samia Bellounis 703-228-8724

